



ประกาศโรงเรียนชื่นชมพิทยาคาร

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของ

โรงเรียนชื่นชมพิทยาคาร ประจำปี ๒๕๖๗

โรงเรียนชื่นชมพิทยาคาร อำเภอชื่นชม จังหวัดมหาสารคาม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษามหาสารคาม ได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และ คำนิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ

กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ อื่นๆ โดยมุ่งที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินตามภารกิจด้วยความโปร่งใสบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต มาตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมาขึ้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในแนวปฏิบัติจึงอาศัยอำนาจ ตามมาตรา ๒๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดแนวทาง ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน และการให้หรือรับสินบนขึ้น โรงเรียนชื่นชมพิทยาคาร จึงกำหนดมาตรการขึ้น ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานของโรงเรียนชื่นชมพิทยาคาร ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกๆ ที่นำไปสู่การทุจริต ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ทับซ้อนและผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากเกินไปจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. การจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารให้ครอบคลุมถึงการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อป้องกันการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๒.๒ กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากรที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแส เป็นพยานกรณีเกี่ยวกับการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หากผลการดำเนินการถึงที่สุดแล้วปรากฏว่ามีผู้กระทำผิดจริง ให้พิจารณาขอยกยอชมเชย แก่บุคคลผู้แจ้งเบาะแส หรือพยานตามควรแก่กรณี

๒.๓ กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับให้ครอบคลุมถึง

๒.๓.๑ การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ เวลางานปกติ ไปแสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.๓.๒ การไม่นำความลับ เงิน บุคลากร และทรัพย์สินใดๆ ของโรงเรียนไปใช้แสวงหาประโยชน์ใดๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.๓.๓ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว มาประกอบการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาตัดสินใจ ตัดสิน อนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดอันเป็นการให้ผลประโยชน์แก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ตามวิธีการดังนี้

๒.๔.๑ ให้คำแนะนำและการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนชั้นนำพิทยาคาร เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

๒.๔.๒ ส่งเสริมให้มีสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของโรงเรียนชั้นนำพิทยาคาร สบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายภูวดล ภูสิม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชั้นนำพิทยาคาร