



1. โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา
ลักษณะโครงการ [/] ต่อเนื่อง [] ใหม่
สนองกลยุทธ์โรงเรียน : กลยุทธ์ที่ 4
สอดคล้องมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน : มาตรฐานที่ 2
ผู้รับผิดชอบโครงการ : ว่าที่ร้อยตรีอนุศิษฐ์ อันทะปัญญา และนายหฤษฎ์ มะเสมา
กลุ่มงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มบริหารงานบุคคล

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 มาตรา 39 ได้กำหนดไว้ว่า ให้กระทรวงศึกษาธิการกระจายอำนาจไปยังเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในด้านการบริหารงานวิชาการ บุคลากร และบริหารทั่วไป หลักเกณฑ์และวิธีการให้เป็นไปตามกฎกระทรวงและพระราชบัญญัติบริหารราชการของกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. 2546 การบริหารงานบุคคลในสถานศึกษาเป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองภารกิจของสถานศึกษาเพื่อดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อิสระภายใต้กฎหมายระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้นเพื่อให้สอดคล้องและเป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาครูให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถมีขวัญกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 1) บุคลากรร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาศักยภาพโดยการศึกษาดูงาน และอบรมสัมมนา
- 2) บุคลากรร้อยละ 95 นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน อบรมสัมมนาไปพัฒนาการเรียนรู้อย่างตนเอง
- 3) บุคลากรร้อยละ 90 นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน อบรมสัมมนาไปพัฒนาการเรียนรู้อย่างนักเรียน
- 4) ผู้เกี่ยวข้องมีความพึงพอใจอยู่ในระดับมากขึ้นไปร้อยละ 90

3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) บุคลากรที่ได้ไปการศึกษาดูงาน ได้นำความรู้มาพัฒนาตนเอง และพัฒนาผู้เรียนจนเกิดประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างดียิ่ง

4. วิธีดำเนินการ/ขั้นตอนดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.ขั้นเตรียมการ 1.1 ประชุมครูเพื่อศึกษาวิเคราะห์สภาพ ปัจจุบันปัญหาการดำเนินงานการพัฒนา บุคลากร 1.2 ร่วมกันวางแผนสำหรับการพัฒนา บุคลากร	ต.ค.67 ต.ค.67		-ผู้บริหาร -ว่าที่รต.อนุศิษฐ์ อันทะปัญญา -ครูทุกคน
2. ขั้นดำเนินการ 2.1 สํารวจข้อมูลเบื้องต้นของบุคลากรตาม บริบทของโรงเรียน 2.2 จัดอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน 2.3 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการการผลิตสื่อการ สอน on-hand และแบบสื่อออนไลน์ 2.4 จัดอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ พัฒนาวิชาชีพครู	ต.ค.67 ต.ค.67 ต.ค.67 ต.ค.67	12,571 30,000 15,000 15,000	-ผู้บริหาร - ว่าที่รต.อนุศิษฐ์ อันทะปัญญา -ครูทุกคน
3. ขั้นติดตามประเมินผล 3.1 ตั้งคณะกรรมการนิเทศ กำกับ ติดตามและประเมินผล	พ.ย.67		-ผู้บริหาร -ว่าที่รต.อนุศิษฐ์ อันทะปัญญา
4. สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการ 4.1 สรุปผลการประเมินและแจ้ง ผู้เกี่ยวข้อง 4.2 นำผลการประเมินมาปรับปรุงงาน	มี.ค.67		-คณะกรรมการนิเทศ -ว่าที่รต.อนุศิษฐ์ อันทะปัญญา

5. ระยะเวลาดำเนินการ

- ☐ /] ตลอดปีการศึกษา 2567
☐] ภาคเรียนที่ 1/2567 (ปีงบประมาณ 2567)
☐] ภาคเรียนที่ 2/2567 (ปีงบประมาณ 2568)

6. งบประมาณ

งบประมาณ จำนวน.....72,429..... บาท

จากแหล่งงบประมาณ ☐ /] งบประมาณกิจกรรมการจัดการเรียนการสอน

☐] งบประมาณกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน

☐] รายได้อื่น โปรตรระบุ (.....)

7. หน่วยงาน/ผู้ที่เกี่ยวข้อง

- ครูและบุคลากรโรงเรียนชื่นชมพิทยาคาร
- คณะกรรมการสถานศึกษา

8. ประมาณการค่าใช้จ่าย

เช่น 8.1 กิจกรรมการอบรม

- 1) ค่าจ้างเหมาวิทยากร 15,000
- 2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
(จำนวนที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย 150 คน $\times$ 25 =3,750.....บาท)
- 3) ค่าวัสดุอุปกรณ์ ในการจัดกิจกรรม 53,679 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงาน อบรมสัมมนาไปพัฒนาการเรียนรู้ของตนเองและ
ผู้เรียนอย่างมีประสิทธิภาพ

ลงชื่อผู้ที่ร้อยตรี.....ผู้เสนอโครงการ
(อนุศิษฐ์ อันทะปัญญา)

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจทานโครงการ
(นางสาวภัทรวดี งามุลตรี)
หัวหน้าแผนงานและโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ
(นายณพเกล้า ทองธรรมมา)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชฎิล แผงยงค์)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนชื่นชมพิทยาคาร

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายภูวดล ภูสิม)
ผู้อำนวยการโรงเรียนชื่นชมพิทยาคาร